


Представитель от работодателя
директор МАУ ДО СШ № 8
по велоспорту


Г.А. Михайлов
«18» декабря 2025 г.

Представитель от трудового
коллектива


Н.В. Устюгов
«18» декабря 2025 г.

**Изменения и дополнения
к коллективному договору
МАУ ДО СШ № 8 по велоспорту
от 23 апреля 2024 года**

1. В раздел 3. Стимулирующие надбавки и выплаты работникам ФОТ ст приложения 2 «Положение о порядке распределения стимулирующей части оплаты труда ФОТ ст работников МАУ ДО СШ № 8 по велоспорту» внести следующие изменения:

Оценочный лист специалиста по кадрам таблица № 4 читать в следующей редакции:

Оценочный лист
работы специалиста по кадрам
для выплаты стимулирующих надбавок из ФОТ ст

Ф.И.О. _____ подпись: _____

Дата « ____ » _____ 20 ____ г.

Таблица № 4

№	Показатель	Баллы	Самооценка	Комментарий	Утверждение комиссией по распределению и назначению стимулирующей части ФОТ
1.	Организация подготовки, переподготовки кадров	10			
2.	Организация обязательного (периодического) медицинского осмотра и гигиенической подготовки и аттестации сотрудников, вакцинации	10			
3.	Отсутствие дисциплинарных взысканий	5			
4.	Отсутствие обоснованных жалоб работников учреждения на работу специалиста по кадрам и взаимодействию с коллективом	5			
5.	Контроль за изменениями в законодательстве РФ и внесение изменений в локально-нормативные акты	10			
6.	Надлежащее состояние документации по кадрам	5			
7.	Оказание работникам учреждения помощи по вопросам трудового законодательства в рамках своей должностной компетенции	5			
8.	Умение выстраивать эффективные взаимоотношения для решения поставленных задач. Культура делового общения	5			
9.	Повышение квалификации – участие в семинарах, вебинарах, курсах и т.п.	10			
10.	Выполнение иных работ, не входящих в должностные обязанности	10			
11.	Оформление внесений изменений и дополнений в коллективный договор	10			
12.	Ведение воинского учета	30			
13.	Выполнение курьерских обязанностей	10			
14.	Участие в различных комиссиях при наличии необходимости (отсутствии постоянно действующих членов на рабочем месте либо создание временной комиссии)	10			
15.	Участие в комиссиях, советах, учреждениях в качестве секретаря	10			
Итого:					

Председатель _____

Стоимость балла 100 рублей

2. В раздел 3. Стимулирующие надбавки и выплаты работникам ФОТ ст приложения 2 «Положение о порядке распределения стимулирующей части оплаты труда ФОТ ст работников МАУ ДО СШ № 8 по велоспорту» внести следующие дополнения:

Оценочный лист бухгалтера таблица № 7 читать в следующей редакции:

Оценочный лист
работы бухгалтера
для выплаты стимулирующих надбавок из ФОТ ст

Ф.И.О. _____ подпись: _____

Дата « ____ » _____ 20__ г.

Таблица № 7

№	Показатель	Баллы	Самооценка	Комментарий	Утверждение комиссией по распределению и назначению стимулирующей части ФОТ
1.	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников организации	5			
2.	Контроль расходования ГСМ в учреждении	5			
3.	Обеспечение сохранности бухгалтерских документов	5			
4.	Отсутствие фактов нарушений финансово-хозяйственной деятельности	10			
5.	Отсутствие выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета	10			
6.	Удовлетворенность сотрудников и контрагентов качеством работы бухгалтерии	10			
7.	Эффективное использование финансовых средств, имущества и материальных ценностей	10			
8.	Сдача отчетности без замечаний	10			
Итого:					

Председатель _____

Стоимость балла 100 рублей

3. В приложении № 4 «Порядок и условия оплаты труда директора, заместителя директора и главного бухгалтера» внести следующие дополнения:

Целевые показатели эффективности работы заместителя директора МАУ ДО СШ № 8 по велоспорту таблица № 1 читать в следующей редакции:

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Количество баллов по факту
1	2	3	4
Эффективность управленческой деятельности	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	Отсутствие предписаний, представлений, протестов надзорных и контролирующих органов – 1 балл	
	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, обеспечение травмобезопасности в учреждении	Отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса, педагогических работников на деятельность руководства учреждения – 1,5 балла	
		Отсутствие несчастных случаев, травматизма с учащимися и работниками по вине учреждения – 1 балл	
	Достижение высоких результатов в индивидуальных видах спорта	Наличие спортсменов, получивших за отчетный период:	
		- разряд «2,3» - 1 балл	
		- разряд «1» «КМС» - 2 балла - звание «мастер спорта» - 3 балла	
	Организация проведения оздоровительной кампании в каникулярное время (за отчетный период)	от 10 до 20 детей - 1 балл	
		от 21 до 40 детей - 2 балла	
		От 41 ребенка и больше – 3 балла	
	Осуществление работы по подготовке, проведению и сдаче обучающимися нормативов; учёт, приём и анализ протоколов контрольно-переводных нормативов	проведение соответствующей работы, отсутствие замечаний -1 балл	
Участие обучающихся учреждения в спортивных мероприятиях	- муниципальный уровень - 1 балл		
	- региональный уровень - 2 балла		
	- федеральный уровень - 3 балла		
Информационная открытость	Своевременное размещение информации на официальном сайте и соцсетях учреждения в сети Интернет - 1 балл		
Составление, согласование, утверждение плана комплектования школы	своевременность и качество -1 балл		
	Создание условий по социальной адаптации «трудных» подростков	Отсутствие обучающихся, поставленных на учет в правоохранительных органы – 1 балл	
Качество выполняемых работ	Выполнение муниципального задания	Выполнение количественных показателей - 2,5 балла	
		Выполнение качественных показателей - 2,5 балла	
	Своевременное и качественное предоставление материалов отчётов, сведений аналитических справок и иной запрашиваемой информации	Предоставление в соответствии со сроками исполнения - 2 балла	

Общее количество баллов		
-------------------------	--	--

Директор

Г.А. Михайлов

4. В приложении № 4 «Порядок и условия оплаты труда директора, заместителя директора и главного бухгалтера» внести следующие дополнения:

Целевые показатели эффективности работы главного бухгалтера МАУ ДО СШ № 8 по велоспорту таблица № 2 читать в следующей редакции:

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Количество баллов по факту
1	2	3	4
Положительные результаты деятельности главного бухгалтера	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	Отсутствие предписаний, представлений, протестов надзорных и контролирующих органов – 1 балл	
	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие обоснованных жалоб от работников – 1,5 балла	
	Организация проведения оздоровительной кампании в каникулярное время (за отчетный период)	от 10 до 20 детей - 1 балл	
		от 21 до 40 детей - 2 балла	
		От 41 ребенка и больше – 3 балла	
	Участие обучающихся учреждения в спортивных мероприятиях	- муниципальный уровень - 1 балл	
		- региональный уровень - 2 балла	
		- федеральный уровень - 3 балла	
	Информационная открытость	Своевременное размещение плана хозяйственной деятельности и отчетов на официальном сайте в сети Интернет - 1 балл	
	Уровень средней заработной платы работников учреждения	Соответствие размера средней заработной платы педагогических работников учреждения установленному показателю средней заработной платы педагогических работников в сфере дополнительного образования в городе Калининграде - 5 балл	
Качественное проведение инвентаризации денежных средств, товарно-материальных ценностей, расчетов и платежных обязательств	Количество баллов - 3		
Эффективная организация бухучета хозяйственно-финансовой деятельности школы	Количество баллов - 1		
Поступление средств от приносящей доход деятельности в течение отчетного периода:	от 15.000руб. до 50.000руб. – 0,5 баллов		
	от 50.000руб до 100.000 руб. – 1 балл		
	от 100.000 руб. и выше – 2 балла		
Качество выполняемых	Выполнение муниципального задания	Выполнение количественных показателей -2,5 балла	

работ		Выполнение качественных показателей - 2,5 балла	
	Своевременное и качественное предоставление материалов отчётов, сведений аналитических справок и иной запрашиваемой информации	Предоставление в соответствии со сроками исполнения - 2 балла	
Общее количество баллов		34,5	

Директор

Г.А. Михайлов